

# Justiça reconhece que Sintius tem legitimidade para representar os trabalhadores da B. Tobace

O juiz da 2ª Vara do Trabalho de Santos, Silvio Luiz de Souza, rejeitou o pedido apresentado pela B. Tobace e decidiu que o Sindicato dos Urbanitários (Sintius) Sintius tem legitimidade para representar os trabalhadores da empresa e para praticar atos sindicais que lhe são próprios.

Trata-se de uma importante vitória obtida pelo Sindicato e pela categoria, que está em estado de greve, devido à intransigência da B. Tobace em negociar o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

Essa medida irresponsável da direção da empresa para tentar barrar a atuação da Diretoria do Sintius foi tomada como uma forma de retaliação as ações sindicais junto aos compa-

nheiros, que querem ser valorizados.

A B. Tobace queria a todo custo parcelar o índice de reajuste dos vencimentos e não pagar o retroativo nas verbas que incidem sobre a folha de pagamento. A proposta foi rechaçada de imediato pela Diretoria do Sindicato, pois a remuneração dos trabalhadores já está corroída pela inflação e o reajuste nada mais é do que a reposição das perdas ao longo dos últimos meses.

O Sindicato que tem disposição e luta não deixa trabalhadores na mão e com essa empresa não vai ser diferente. Ela vai ter que respeitar a base territorial e o Sintius, que tem 80 anos de existência, pois a Diretoria irá até o final para defender os direitos da categoria. **P.4**

**Companheiros da Start Engenharia aprovam nova Convenção Coletiva** **P.7**

**Assistidos da Vivest fazem protestos contra mudanças nos planos previdenciários** **P.3**

**Cteep: assembleia para discussão do Acordo Coletivo será no próximo dia 22** **P.4**

**Diretor do Sintius, Antônio Neto Mendes é candidato ao Conselho Fiscal da Sabesprev** **P.6**

Isabela Menezes



A Diretoria mantém diálogo permanente com os trabalhadores da B. Tobace

**ASSEMBLEIA GERAL**

ORDEM DO DIA: Ratificação ou não a aprovação de alterações estatutárias propostas pelo 10º Congresso.

**29 DE SETEMBRO**  
PRIMEIRA CHAMADA: 17H30  
SEGUNDA CHAMADA: 18H00

SEDE: R. SÃO PAULO 24/26, SANTOS/SP



## Palavra do presidente



### Momento de exercer a cidadania de forma madura e consciente

Os urbanitários têm uma importante missão no próximo dia 2 de outubro: ir às urnas para decidir os rumos do Brasil e de São Paulo. Ao longo dos últimos anos, a classe trabalhadora sofreu muitos revezes no Congresso Nacional, com a aprovação de leis que afetaram diretamente a relação capital-trabalho e pioraram as condições de aposentadoria e pensões dos brasileiros.

Também foram aprovadas legislações que afetam diretamente as áreas de nossa atuação, como o novo Marco Legal do Saneamento, que facilitou a possibilidade de privatização do setor de saneamento. Os resultados dessa política são conhecidos por todos, em especial para os trabalhadores do setor elétrico paulista.

Até o dia da eleição, os compa-



Jair Alvaro da Silva,  
presidente do Sintius

nheiros serão abordados por alguns colegas, amigos e familiares para tentar convencê-los a votar em determinado candidato, principalmente a deputado estadual e federal, já que a concorrência é muito grande.

Por esse motivo, os trabalhadores precisam pesquisar na internet em sites confiáveis para conhecer melhor esses concorrentes a cargos públicos.

No caso dos parlamentares federais, o Departamento Intersindical de Assessoria Parlamentar (Diap) possui uma ferramenta muito interessante chamada "Quem foi Quem", onde é possível verificar como os atuais congressistas se posicionaram em votações relevantes, que mexem com a vida real do Brasil e os trabalhadores.

Em relação aos postulantes a cargos majoritários, como presidente e governador, é interessante fazer uma comparação nos planos de governo que estão disponíveis para consulta no Tribunal Superior Eleitoral (TSE), assim como acompanhar as entrevistas e os posicionamentos públicos em relação a alguns assuntos que nos afetam diretamente, como a questão das privatizações de serviços essenciais e o futuro da Sabesp.

A participação política dos trabalhadores é fundamental para ditar os rumos da história do País e para a construção de uma nação melhor aos brasileiros. Por esse motivo, o ato de votar deve ser encarado com muita seriedade e exercido de forma consciente.

## Palavra do diretor



### A importância do sindicato na defesa dos direitos do trabalhador

Quero aproveitar este espaço para falar de um tema recorrente, mas, muitas vezes, esquecido ou até mesmo ignorado por parte dos trabalhadores: a importância das organizações sindicais.

É mais do que necessário enfatizar o real papel destas instituições criadas para compensar o poder dos empregadores na relação contratual, que é desigual e conflituosa. Inicialmente, no século 19, elas surgiram como reação às precárias condições de trabalho e de remuneração.

Anos mais tarde, passaram a ter um reconhecimento de sua relevância nos países mais desenvolvidos por ter um papel fundamental - e de pressão - para a construção de uma sociedade mais justa e democrática.

Fotos: Isabela Menezes



Antônio Neto Mendes, secretário regional do Vale do Ribeira

Nunca é demais lembrar que os direitos conquistados e estabelecidos na Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT) são resultados de inúmeras mobilizações de dirigentes sindicais e de companheiros ao longo das últimas décadas.

Além disso, o movimento sindical também exerce importante papel na vida da política nacional, estadual e regional, como no combate à ditadura militar (1964-1985), na redemocratização do país e na convocação de uma Assembleia Nacional Constituinte na década de 1980.

Muitas vezes, quem começou a vida laboral nos últimos anos acaba tendo uma visão distorcida do papel dessas entidades, influenciada por alguns comentaristas e analistas econômicos que ocupam um grande espaço na mídia, que, em sua maioria, é financiada por grandes empresas e bancos.

Os sindicatos têm o dever de defender os direitos garantidos por lei e de avançar em novas conquistas por meio das negociações coletivas, onde são assegurados importantes compromissos para garantir melhorias para os companheiros, que são o elo mais fraco nessa relação capital-trabalho.

Por esse motivo, é muito importante que as entidades tenham um número cada vez maior de associados da ativa, aposentados e pensionistas. Os recursos financeiros e a unidade da categoria são essenciais para se contrapor ao poder das corporações empresariais.

#### PRESIDENTE

Jair Álvaro da Silva

#### SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO

Marcio Roberto da Costa - MTB 22.978

#### JORNALISTA RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu - MTB 49.020

#### REDES SOCIAIS

Isabela Menezes

#### Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos  
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564

Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro  
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br

Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.000 exemplares

flickr

[www.flickr.com/photos/urbanitarios\\_santos/](http://www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/)

twitter

<http://twitter.com/@Sintius>

YouTube

[www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos](http://www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos)

facebook

[www.facebook.com/urbanitariossantos](http://www.facebook.com/urbanitariossantos)

issuu

[www.issuu.com/4236](http://www.issuu.com/4236)



## Aposentados e pensionistas



Fotos: Isabela Menezes



A Diretoria do Sintius e assistidos da Vivest fizeram atos em frente ao Hotel Parque Balneário e ao Helbor Offices Vila Rica, em Santos

# Assistidos da Vivest protestam em Santos contra mudanças nos planos previdenciários

O Sintius reuniu aposentados e pensionistas do plano PSAP Piratinin-ga Vivest para um protesto contra as mudanças prejudiciais à categoria nos planos previdenciários suplementares, que foi construído ao longo de décadas por estas pessoas.

Uma das manifestações ocorreu no dia 15 de agosto, em frente ao Hotel Parque Balneário, no bairro do Gonzaga, em Santos, onde a Vivest apresentou as propostas de modificações para um grupo pequeno de assistidos.

Essa mobilização se repetiu no dia

26 de agosto, em frente ao Helbor Offices Vila Rica, localizado na Avenida Conselheiro Nébias, onde ocorreu uma nova reunião promovida pela instituição.

O Sindicato protestou contra essa seletividade de pessoas, pois entende que a ideia é distorcer informações nessas reuniões levando esses assistidos ao erro de fazer a migração, atualmente chamada de conversão de benefício.

A propagação de informações tem que ser simultânea nas regiões em que a Vivest vem apresentando essas mudanças, no entendimento do Sintius.

## Recadastramento de beneficiários de complementação de aposentadoria e pensão na Sabesp

A Sabesp está fazendo o recadastramento dos beneficiários da complementação de aposentadoria e pensão, que teve início no dia 1º de setembro e vai até 31 de outubro deste ano.

O objetivo dessa ação é atualizar os dados, identificar revisões e ajustes do benefício pago pelo INSS, bem como coibir fraudes no pagamento das complementações.

O recadastramento deverá ser

feito pelo site [portalzero.sabesp.com.br](http://portalzero.sabesp.com.br) de qualquer celular, tablet ou computador. Para acessar o sistema, é preciso informar o CPF e a senha cadastrada.

Essa medida é obrigatória a to-

dos os aposentados e pensionistas que recebem o benefício diretamente pela Sabesp.

Caso o recadastramento não seja efetuado, a complementação será suspensa.



B. Tobace



# Justiça nega pedido da empresa e reconhece que Sintius tem legitimidade para representar os trabalhadores

O juiz da 2ª Vara do Trabalho de Santos, Silvio Luiz de Souza, rejeitou o pedido apresentado pela B. Tobace e decidiu que o Sintius tem legitimidade para representar os trabalhadores da empresa e para praticar atos sindicais que lhe são próprios.

Trata-se de uma importante vitória obtida pelo Sindicato e pela categoria, que está em estado de greve, devido à intransigência da B. Tobace em negociar o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT). Essa medida irresponsável da direção da empresa para tentar barrar a atuação da Diretoria do Sintius foi tomada como uma forma de retaliação às ações do Sintius junto aos companheiros, que querem ser valorizados.

A B. Tobace queria a todo custo parcelar o índice de reajuste dos vencimentos e não pagar o retroativo nas verbas que incidem sobre a folha de pagamento. A proposta foi rechaçada de imediato pela Diretoria do Sindicato, pois a remuneração dos trabalhadores já está corroída pela inflação e o reajuste nada mais é do que a reposição das perdas ao longo dos últimos meses.



Os trabalhadores da B. Tobace querem ser representados pelo Sintius

Mas o que esperar de uma empresa que é a única no Grupo CPFL que não fornece uma cesta de alimentos para seus trabalhadores, não oferece as condições de trabalho adequadas, demite sem motivo e aplica punições sem qualquer critério?

Fica difícil entender se a B. Tobace na Baixada Santista tem um gestor, de fato, pois os trabalhadores são obrigados a realizar 40 serviços por dia para garantir uma produtividade mensal a fim de melhorar o salário para o sustento da família.

Os riscos são grandes ao realizarem as atividades, pois trabalham com a rede energizada e estão expostos a possíveis acidentes.

A irresponsabilidade é tão grande a ponto de o gestor falar nos Diálogos Diários de Segurança (DDS) que o Sindicato é culpado pelo não reajuste salarial da categoria, como se a Diretoria do Sintius tivesse a chave do cofre da empresa.

Em audiência na 2ª Vara do Trabalho de Santos, no dia 5 de setembro, o Departamento Jurídico do Sindicato levou ao conhecimento do juiz os acontecimentos na empresa, inclusive com testemunhas, para comprovar as atividades desenvolvidas pelos trabalhadores, porque até nisso o gestor da empresa mentiu, desqualificando os trabalhadores, tentando diminuir as atividades realizadas pelos empregados.

Sindicato que tem disposição e luta não deixa trabalhadores na mão e com essa empresa não vai ser diferente. Ela vai ter que respeitar a base territorial e o Sintius, que tem 80 anos de existência, pois a Diretoria irá até o final para defender os direitos da categoria.

## Cteep: assembleia para deliberar sobre ACT será no dia 22

Os trabalhadores da Cteep estarão reunidos, em assembleia virtual, no dia 22 de setembro, às 18h30, para avaliar a proposta da empresa que foi conquistada em audiência de conciliação realizada no TRT-2, no dia 12 de setembro. O Sintius e demais entidades sindicais não chegaram a um consenso com a empresa em mesa de negociação depois de cinco reuniões realizadas. Por isso, houve a decisão de

recorrer à mediação no TRT-2.

Até a quinta reunião, a empresa ainda insistia em alguns pontos que prejudicavam a categoria, mas resolveu voltar atrás em duas questões durante a audiência, retirando da proposta a mudança de jornada de trabalho das equipes técnicas, além da mudança no banco de horas, que pretendia reduzir de 40 para 20 horas extras aquelas a serem pagas no

mês subsequente a realização, sendo as excedentes a esses números destinadas ao banco para compensação.

Em relação às cláusulas econômicas, a empresa manteve as mesmas propostas para PLR, cuja antecipação já foi paga em 30 de agosto, com reajuste de 5,72% na parte fixa, sendo salários e benefícios reajustados em 11,73%, correspondente à inflação medida no período de um ano

para as categorias com data-base em 1º de junho, além de uma bonificação extraordinária a ser paga após a assinatura do acordo no valor de R\$ 1.000,00.

Nessa proposta da empresa mediada pelo TRT-2, os sindicatos e a Cteep se comprometeram a voltar a se reunir para tratar da mudança de escala e no banco de horas no prazo de até 180 dias. Sindicalize-se!

Isabela Menezes

## Saúde e Segurança



# CPFL Piratininga causa sensação de abandono em família de vítima de acidente de trabalho

A Diretoria do Sintius aproveita este espaço para trazer o triste relato da sensação de abandono feito pelos familiares do companheiro Antônio José dos Santos Neto, o Tonho, que trabalha na CPFL Piratininga. Na visão deles, a empresa deixou o ente querido sem a devida assistência, após ser vítima de um acidente de trabalho.

Segundo a família do empregado, nenhum representante da área médica ou social da companhia está entrando em contato para saber da situação de Tonho, que se encontra internado em São Paulo, em vias de ter alta para seguir a recuperação em casa.

O serviço de home care oferecido pela Vivest não atende as necessidades do paciente, nem as

expectativas da família para um tratamento adequado.

Vale lembrar, mais uma vez, que se trata de alguém que foi vítima de um acidente de trabalho, ou seja, a responsabilidade de 100% do tratamento é da empresa, mas, infelizmente, tem pessoas que esquecem disso, afinal, não envolvem os próprios familiares.

Já foram enviados vários e-mails para a direção da CPFL para alertar e relatar a situação do trabalhador, mas, conforme informações apuradas pela Diretoria do Sindicato, a burocracia para reembolso de despesas é imensa, deixando a família na fila de espera.

A situação que esse companheiro está passando está relacionada à omissão da empresa, pois o Sintius



alertou várias vezes do risco que os trabalhadores correm com o deslocamento. No entanto, a resposta dos representantes da CPFL sempre foi evasiva e nenhuma providência concreta em relação à segurança dos tra-

balhadores foi tomada.

O desgaste e o prejuízo emocional para as pessoas envolvidas está grande. E é necessário ter que expor essa situação por falta de sensibilidade dos envolvidos.

## CPFL Piratininga



## Primeira parcela da Participação sobre Lucros e Resultados (PLR) 2022 deve ser paga no dia 20

Os trabalhadores da CPFL Piratininga aprovaram, em assembleia realizada no último dia 6, a proposta para o pagamento da PLR 2022. A primeira parcela do benefício deverá ser paga no dia 20.

Aqueles que ocupam cargos que não exigem formação em nível superior receberão de 1,4 a 1,6 salários. Já os ocupantes que exercem atividades que precisam de nível superior terão

direito a ganhar de 1,5 a 1,7 salários.

Durante a reunião de negociação com a empresa, no dia 24 de agosto, o Sintius e as demais entidades sindicais conseguiram aumentar o valor mínimo de referência, passando de R\$ 5.530,65 para R\$ 6 mil a todos os empregados admitidos até 31 de dezembro de 2021.

Essa evolução na definição da PLR 2022 representa uma importan-

te vitória para a categoria, porque a empresa pretendia manter o valor mínimo de referência estabelecido no ano passado.

O Sintius argumentou que essa intenção da companhia era inaceitável para os trabalhadores, que se dedicam diariamente para que a CPFL obtenha melhores resultados e eficiência no serviço prestado à população.

Também foi uma grande vi-

tória com a mudança da linha de corte e o valor mínimo pago aos trabalhadores admitidos até 31 de agosto de 2018. Com as negociações, o avanço foi de 3,5 anos na eliminação da linha de corte. Vale destacar que todos os trabalhadores que o target de 1.4 do salário não atingir o valor mínimo estará contemplado com R\$ 6.000,00 atingindo 100% das metas estabelecidas.



Sabesp



# Diretor do Sintius é candidato a conselheiro fiscal da Sabesprev

Os participantes ativos, aposentados e pensionistas terão uma importante missão entre as 9h do dia 26 de setembro e 18h de 7 de outubro: votar na eleição para os conselhos Deliberativo e Fiscal da entidade.

Um dos candidatos ao pleito deste ano é vinculado ao Sintius. Estamos falando do diretor regional do Vale do Ribeira, Antônio Neto Mendes, mais conhecido como “Toninho da Sabesp”, que concorre à vaga para o Conselho Fiscal. Para votar nele, é preciso escolher a opção número 3.

Neste ano, os companheiros também irão escolher dois representantes para o Conselho Deliberativo da Sabesprev.

Nascido em Eldorado, Toninho é formado em Administração com ênfase em Gestão Pública e trabalha na Sabesp desde março de 1983, onde ocupou os cargos de auxiliar de ETA (Estação de Tratamento de Água),



operador de ETA e encarregado de posto de operação de Eldorado.

Atuar como conselheiro fiscal não será nenhuma novidade para o companheiro, pois ele já exerceu essa mesma função por dois mandatos no Sintius. Atualmente, Toninho está como diretor pela segunda gestão seguida.

Além de atuar em defesa na ca-

tegoria, ele também exerceu a presidência da Apae de Eldorado e foi vereador de Eldorado por dois mandatos, sendo presidente da Câmara no biênio 2017-2018.

## Como votar?

Os participantes da Sabesprev devem votar por meio do seguinte site:

[eleicoessabesprev2022.webvoto.com.br](http://eleicoessabesprev2022.webvoto.com.br). Ao entrar na página, é preciso clicar no botão “votar” e, na sequência, deverá ser informado o número do CPF.

Após a confirmação, a pessoa será levada a uma outra página onde constará o nome e as duas opções para o recebimento do PIN (e-mail ou SMS). Depois, será preciso digitar o número de seis dígitos enviado e a data de nascimento, como segundo fator de autenticação.

Após essa etapa, o participante será direcionado à cédula de voto, onde deverá escolher dois candidatos para o Conselho Deliberativo e, posteriormente, um dos postulantes ao Conselho Fiscal. Por fim, será possível verificar se as informações dos nomes escolhidos estão corretas e confirmar os votos. No final do processo, aparecerá o comprovante do voto, que poderá ser impresso ou salvo no computador ou no celular.

## Trabalhadores do turno 7x2 da Sabesp decidem aceitar acordo da ação para o pagamento de horas extras

Os trabalhadores que exerciam suas atividades no turno de 7x2 na Sabesp estiveram reunidos na sede do Sindicato, em 18 de agosto, para avaliar e deliberar sobre a proposta de acordo para o cálculo dos valores a serem recebidos pelos contemplados da ação judicial sobre as horas extras. A proposta avaliada foi sugerida pelo juiz e consiste na média dos valores totais calculados pela Sabesp e os cálculos apresentados pelo perito, sendo a proposta aceita pela maioria.

O Sindicato ajuizou ação para que os trabalhadores do turno da Sabesp, que seguiam a escala 7x2, pudessem receber

as horas extras referentes ao sétimo dia, pois há o entendimento que, no turno, a quantidade de dias trabalhados sequenciais deve ser de seis dias, no máximo. A ação é de 2006, já transitou em julgado favorável à categoria e está em discussão os valores a serem pagos, atualmente.

A tendência é que essa fase de cálculos se encerre tão logo a Sabesp também se manifeste favorável e após essa etapa os pagamentos sejam iniciados. Porém, o advogado do Sindicato, Luiz Sergio Trindade, salientou que não há qualquer valor disponível nesse momento, durante a exposição que fez sobre essa ação.

Isabela Menezes



A proposta de acordo foi discutida na sede, no dia 18 de agosto

Cetesb



Start Engenharia



# Estado debocha da categoria e autoriza pagar bônus à direção da empresa

A Diretoria do Sintius e de outras entidades que representam os trabalhadores da Cetesb questionaram a decisão tomada pelo Governo do Estado que autorizou o pagamento de um valor de bônus anual com valores muito elevados para os diretores da estatal (R\$ 131.635,86 - montante equivalente a seis vezes a remuneração mensal).

Essa indagação foi feita diante do histórico da empresa, que estabeleceu uma série de dificuldades para não reajustar os salários e benefícios dos trabalhadores.

Diante da intransigência nas negociações nas campanhas salariais de 2020 e de 2021, os sindicatos tiveram de ingressar na Justiça para garantir a correção na remuneração dos companheiros.

Como resposta, a diretora-presidente da Cetesb, Patricia Iglesias, justificou que o pagamento desses valores aos executivos foi possível graças aos “controles rígidos de despesas” e a introdução de controle administrativo que propiciaram eliminar os prejuízos.

Em 2019, a estatal teve um de-

ficit de R\$ 170 milhões e, em 2020, de R\$ 24,5 milhões. Por outro lado, no ano passado, apesar das dificuldades enfrentadas pela pandemia de covid-19, a Cetesb teve um lucro líquido de R\$ 67,2 milhões.

Uma das explicações para essa melhora financeira está relacionada ao Decreto Estadual 64.512/2019, que garantiu a autonomia da companhia para estabelecer a forma de cobrança pelos seus serviços. A arrecadação, em 2021, foi de R\$ 358,99 milhões contra R\$ 207,3 do exercício anterior.

Iglecias destacou que essa foi a primeira vez que a Cetesb obteve lucro em um ano desde sua criação. Portanto, ela nunca havia pago o prêmio eventual anual aos seus diretores.

Na avaliação do Sintius, é importante que os ganhos financeiros obtidos com o atingimento das metas seja melhor repartido com os trabalhadores, pois eles tiveram papel central nesses resultados e merecem ser mais valorizados pelo grande serviço desenvolvido em prol da sociedade.



Os companheiros da empresa aprovaram o reajuste salarial de 11,73%

## Trabalhadores aprovam nova Convenção Coletiva

O Sindicato realizou assembleia com os trabalhadores da Start Engenharia, em Praia Grande, no dia 12 de agosto, para avaliação da proposta de Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) negociada entre o Sintius e o sindicato patronal, que é o Sindinstalação. A categoria aprovou a proposta em sua totalidade, com validade de um ano.

Os trabalhadores tiveram um reajuste salarial de 11,73%, sendo esse percentual retroativo a junho deste ano, além de conquistar um piso salarial de R\$ 1.485,82.

O vale-alimentação passou para R\$ 246,00 e o vale-refeição, agora, é de R\$ 28,29 por dia.

A proposta aprovada também prevê que, em outubro, haverá uma

reunião com o Sindicato para deliberar sobre diversos assuntos, como ponto eletrônico, PLR, definição de cargos e atividades que podem ser terceirizadas e alteração da data-base para janeiro, igualando as mesmas condições do setor dos eletricitários.

Caso essa última medida seja aprovada, os companheiros terão um novo reajuste nos salários e nos benefícios em um período que contempla a inflação aferida entre julho e dezembro deste ano.

Ainda sobre compromissos, o Sindinstalação apresentará ao Sintius uma proposta de convênio médico no prazo de agosto a setembro deste ano. O Sindicato estará informando os trabalhadores sobre o andamento dessas negociações.



(13) 99711-7627

CADASTRE-SE E RECEBA AS INFORMAÇÕES DO SINTIUS EM SEU WHATSAPP







# Sintius entrega doações de produtos de higiene e alimentos feitas pela categoria ao programa Mesa Brasil

O Sindicato arrecadou quase 170 quilos entre alimentos e itens de higiene pessoal em doações realizadas pela categoria, funcionários do Sintius e usuários de serviços oferecidos na sede da instituição, em Santos.

A campanha de arrecadação ocorreu durante o mês de agosto. As contribuições foram destinadas para o Programa Mesa Brasil, realizado pelo Sesc, desde 1994, com o objetivo de amenizar as carências alimentares da população mais necessitada.

A Diretoria do Sintius agradece

os auxílios e empenho das pessoas que se propuseram a ajudar e que foram sensibilizadas pelo aumento da população que vive abaixo da linha da pobreza.

No Brasil, as famílias enquadradas abaixo da linha da pobreza têm uma renda per capita mensal de, no máximo, R\$ 497,00. Aqueles que vivem na extrema pobreza têm uma renda per capita mensal de até R\$ 105,00.

Por esse motivo, a Diretoria destaca a importância desse engajamento social para ajudar as pessoas a superarem esse momento difícil.

Isabela Menezes



Em agosto, quase 170 quilos de produtos foram arrecadados no Sintius



## Novos associados

Marcia Puzzi Goulart - Ativa/Sabesp

Daniele Bastos Pereira - Ativa/CPFL

Willian Alexandre Bastos de Barros - Aposentado/CPFL

Francisco de Assis A. Costa - Aposentado/Sabesp

Lucilia Silva Oliveira - Pensionista/Sabesp

Elisabeth Lourdes Marques - Pensionista/Eletropaulo

## Colônia de Férias Caraguatatuba

DIÁRIAS DE SETEMBRO:

SÓCIO	R\$ 139,00
CONVIDADO	R\$ 159,00

- Todos os valores são individuais
- Crianças até 5 anos não pagam
- Crianças de 6 a 11 anos pagam meia
- Diária do estacionamento R\$ 5,00
- Pet (pequeno) R\$ 50,00 duas diárias e acima de duas R\$100,00

**MAIS INFORMAÇÕES: 13 3226 3200**

## Falecimentos

Paulo Santos - Aposentado/Sabesp - Falecido em 16/08/2022

Bemvinda Gomes da Cruz - Pensionista/Eletropaulo - Falecida em 17/08/2022

Nilda Toledo da Silva - Pensionista/Sabesp - Falecida em 28/08/2022

Takeda Cuneo - Aposentado/Sabesp - Falecido em 25/04/2022