

Sintius expõe à Previc visão dos associados sobre mudanças nos planos de previdência da Vivest

A Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) e outras entidades representativas dos trabalhadores, aposentados e pensionistas do setor elétrico paulista apresentaram à Previc os problemas com as mudanças impostas pelas empresas patrocinadoras dos planos previdenciários da Vivest. Realizada na tarde do dia 7 de julho, a reunião virtual com o órgão federal foi intermediada pela deputada federal Rosana Valle (PL).

Durante o encontro com os representantes da Previc, foram apresentados questionamentos sobre a aplicação das resoluções que regem os planos de complementação e até mesmo a redação dessas normas.

Além disso, o Sintius e outras entidades ingressaram com ação judicial em São Paulo, no final do mês passado, para defender os interesses dos beneficiários do PSAP/Enel. **P. 3**

Proposta da PLR 2022 apresentada pela CPFL é rechaçada pelas entidades **P.5**

Sindicato rejeita propostas de reajuste salarial feitas pela Cteep e B. Tobace **P.6**



Isabela Menezes

Fortalecimento da categoria. Assim como os trabalhadores da B. Tobace, os companheiros da Energia Ativa passaram a ser representados pelo Sintius

NOVO NÚMERO COMUNICAÇÃO SINTIUS



 (13) 99711-7627

CADASTRE-SE E RECEBA AS INFORMAÇÕES DO SINTIUS EM SEU WHATSAPP



Palavra do presidente



Brasil e São Paulo precisam retomar o protagonismo na área ambiental

As consequências do efeito estufa, os cuidados com a camada de ozônio e a necessidade de evitar o desmatamento foram alguns dos assuntos que ganharam evidências há 30 anos, durante a Eco-92, como ficou popularmente conhecida a Conferência das Nações Unidas sobre o Meio Ambiente e o Desenvolvimento.

Realizado em junho de 1992, o evento colocou, definitivamente na pauta da população e das autoridades de todo mundo, a importância do conceito de desenvolvimento sustentável, que busca aliar o crescimento econômico com o uso sustentável dos recursos naturais e da preservação da natureza.

Esse encontro internacional, que reuniu representantes de 178 nações, representou um divisor de águas para o setor. Para efeitos de comparação, a

primeira grande conferência ambiental realizada em Estocolmo, na Suécia, em 1972, ou seja, 20 dias antes teve a participação de apenas dois chefes de estado.

A Rio-92 também colocou o Brasil como protagonista na questão ambiental e ampliou a credibilidade internacional do País por meio de um tema de alcance global. Trinta anos depois, isso caiu por terra em razão da política deliberada do Governo Bolsonaro, que reduziu investimentos nas áreas de fiscalização e desorganizou a política ambiental.

Um exemplo cabal que comprova a intenção de enfraquecer o setor é o fato de o ex-ministro do Meio Ambiente Ricardo Salles estar sendo investigado pela Polícia Federal por atuar no suposto favorecimento de madeireiros que atuam ilegalmente na Amazônia, o principal patrimônio do nosso planeta.

Em São Paulo, durante a atual gestão, o Meio Ambiente foi reduzida a uma subsecretaria ligada ao setor de infraestrutura. A Cetesb carece de mais funcionários para fazer um trabalho mais efetivo. A composição do Conselho Estadual do Meio Ambiente está sub judice.

É necessário que o País e o Estado virem essas páginas o quanto antes para que haja uma maior transparência e controle social nas políticas ambientais, assim como o fortalecimento dos sistemas ambientais federais e paulista. Somente iremos retomar o protagonismo no setor e deixar um mundo melhor aos nossos filhos e netos.



Jair Alvaro da Silva,
presidente do Sintius

Palavra do diretor



Prevenção de acidentes de trabalho é um dever de todos

Estamos em julho, mês no qual celebramos uma data muito importante: o Dia Nacional da Prevenção de Acidentes de Trabalho, que será celebrado no dia 27.

Essa data busca alertar empregados, empregadores, gestores públicos e sociedade civil sobre a importância de práticas que reduzam o número de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho.

Esse dia nacional voltado a essa temática foi instituído há 50 anos pelo então ministro do Trabalho, Júlio Barata. No dia 27 de julho de 1972, foi regulamentada a formação técnica em Segurança e Medicina do Trabalho e o Brasil passou a ser o primeiro país do mundo a ter um

Fotos: Arquivo



Artur Ricardo Santana da Silva, secretário de Saúde e Segurança do Trabalhador

serviço obrigatório desse segmento em empresas com mais de 100 funcionários.

É de extrema importância que a empresa atue na melhora contínua e na cultura de segurança de seus trabalhadores. Investir em ações desse gênero representa sinônimo de qualidade no mercado e de bem-estar para os trabalhadores.

Essa cultura tem por obrigação ser alcançada e, principalmente, executada por todos, independente de seus cargos na hierarquia da companhia. Aqueles que ocupam essas posições mais elevadas deveriam ser os primeiros a dar o exemplo.

Considero muito importante aproveitar os Diálogos Diários de Segurança (DDS) para ouvir os trabalhadores, trocar ideias para definir melhorias nos procedimentos e propor treinamentos dos companheiros, já que, durante o desenvolvimento de suas atividades laborais, são eles que utilizam os equipamentos de proteção individual e coletiva (EPIs/EPCs) necessários.

Segurança não é algo barato e jamais pode estar sendo menosprezada ou esquecida pelos gestores e pelos trabalhadores. Caro é deixar uma família sem um ente querido. Vidas sempre devem ser preservadas.

Todos nós devemos nos comprometer em preservar vidas. Isso é um princípio inegociável.

PRESIDENTE

Jair Álvaro da Silva

SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO

Marcio Roberto da Costa - MTB 22.978

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Sandro Thadeu - MTB 49.020

REDES SOCIAIS

Isabela Menezes

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Urbanas de Santos, Baixada Santista, Litoral Sul e Vale do Ribeira

Sede: R. São Paulo, 24/26, V. Mathias, em Santos
CEP 11075-330 - Caixa Postal 564

Telefone e Fax: (13) 3226-3200

Subsede: R. Pariquera Açu, 174, V. Tupi, em Registro
CEP: 11900-000 - Telefone: (13) 3821-3517

E-mail: comunicacao@sintius.org.br

Site: www.sintius.org.br

Impressão: Diário do Litoral - Tiragem: 2.000 exemplares

flickr

www.flickr.com/photos/urbanitarios_santos/

twitter

<http://twitter.com/@Sintius>

You Tube

www.youtube.com/user/UrbanitariosSantos

facebook

www.facebook.com/urbanitariossantos

issuu

www.issuu.com/4236

Aposentados e pensionistas

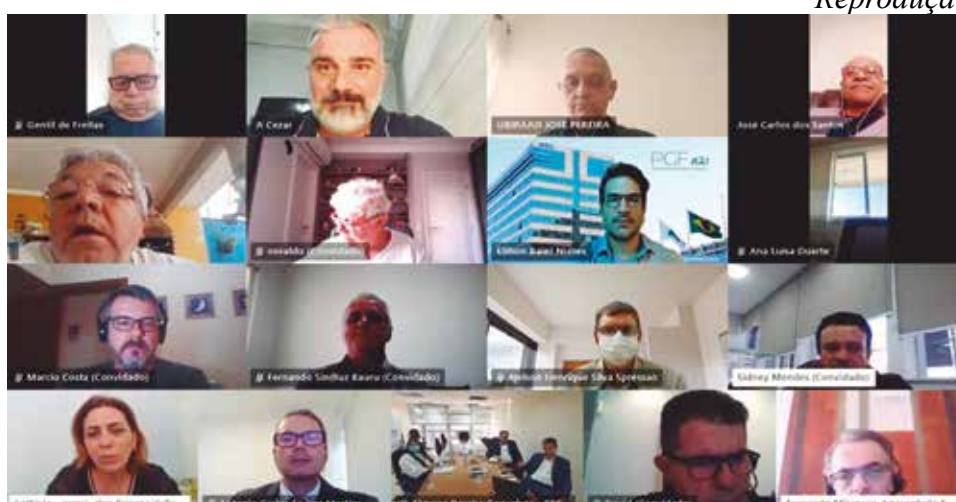


Sintius realiza reunião com Previc para discutir mudanças nos planos previdenciários da Vivest

O Sintius e outras entidades representativas dos trabalhadores, aposentados e pensionistas do setor elétrico paulista estiveram reunidos com representantes da Previc, no dia 7 de julho, quando tiveram a oportunidade de expor a visão destas entidades em relação as mudanças impostas pelas empresas patrocinadoras dos planos previdenciários Vivest. A reunião foi intermediada pela deputada federal Rosana Valle (PL), que acompanhou o debate promovido entre as partes.

Na oportunidade, as entidades pediram para considerar o pleito dos participantes e assistidos dos planos, porém iniciaram com um breve resgate histórico e explanação de várias características específicas dos planos previdenciários PSAPs, inclusive financeiras, apelando para avaliação mais criteriosa dos pedidos das patrocinadoras, especialmente quando relacionados à retirada de patrocínio.

Houve questionamentos sobre a aplicação das resoluções que regem pla-



A reunião virtual com os representantes da Previc ocorreu no dia 7 de julho

nos de complementação e até mesmo a redação destas normas, porque, na visão das entidades, esses critérios são prejudiciais a categoria, deixando-a refém do capital privado e, nestes casos, estrangeiros.

Para exemplificar as irregularidades e injustiças cometidas foram relatados os processos de mudanças relacionados à Enel, CPFL e Cteep, sendo exigido um acompanhamento e uma fiscalização cirúrgica da Previc em to-

das as situações.

Seguindo a lei

Por outro lado, a Previc, representada pelo diretor José Reynaldo de Almeida Furlani, informou que os critérios estabelecidos na legislação pertinentes aos planos privados de complementação são rigorosamente seguidos pelo órgão e que a avaliação de legislação paralela, como contratos

de concessão e Acordos Coletivos de Trabalho, não está entre as atribuições do órgão para validar, ou não, um processo de mudança.

Entretanto, o membro da Câmara de Conciliação e Arbitragem da Previc, Elthon Baier Nunes, salientou, que outras denúncias de descumprimentos técnicos podem ser feitas, porque serão analisadas nas instâncias competentes do órgão. E que determinações judiciais são cumpridas, independentemente do embasamento legislativo.

Diante disso, conclui-se que o único caminho para barrar efetivamente as maldades adotadas pelas empresas que atacam a estabilidade dos planos previdenciários é a Justiça. E para isso, as entidades de defesa dos interesses da categoria, que pactuam um trabalho de ajuda mútua, fizeram a contratação de um escritório especializado para defender todos os planos do setor elétrico. A mais recente medida dos advogados foi entrar com ação judicial para defender o PSAP/Enel (leia matéria abaixo).

Entidades entram na Justiça contra retirada do patrocínio do PSAP/Enel

O Sintius e demais entidades ingressaram, no dia 26 de junho, com uma ação judicial contra a Vivest a fim de impedir a retirada do patrocínio do PSAP/Enel. O processo está tramitando na Vara Cível do Foro Central da Comarca de São Paulo.

A ação foi ajuizada pelos escritórios de advocacia especializados na área de Previdência complemen-

tar fechada D'Avila e Coelho Advogadas Associadas e AR - Advocacia Humanizada.

O objetivo dessa iniciativa é discutir na Justiça os vícios no processo de aprovação do termo de retirada de patrocínio da Enel, para resguardar os direitos violados dos companheiros eletricitários da ativa, aposentados e pensionistas.



Cteep



Sintius rejeita proposta final da empresa que prevê reajuste salarial, mas que estabelece corte de benefícios

O Sintius esteve em negociação com a Cteep para discutir as condições do Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2024. Na última reunião, que ocorreu em 5 de julho, a empresa encerrou as conversas impondo perdas aos trabalhadores, apesar de aplicar o reajuste da inflação de 11,73% nos salários, vale-alimentação e vale-refeição, além dos demais benefícios, com exceção da parcela fixa da PLR, que teria um reajuste de apenas 5,72%, de acordo com a proposta.

As entidades sindicais decidiram rejeitar a proposta, de forma unânime, por causa das perdas que o pacote promove, como a mudança da jornada de trabalho para os técnicos de dois setores, alternado o expediente de segunda a sexta-feira para escala 6x3x8 (seis dias de trabalho de oito horas por três dias

de folga), o que traz transtornos sociais e só beneficia a empresa para não pagar sobreaviso e horas-extras.

Entretanto, há mais maldades nesse pacote, como a condição de que os trabalhadores que pedirem demissão perdem o direito de receber o pagamento proporcional da PLR e também a redução do limite de pagamento de horas-extras mensais sem ir para o banco de horas na área técnica, ou seja, hoje até 40 horas-extras realizadas são pagas no mês subsequente e as demais vão para o banco de horas e a empresa quer baixar esse limite para 20 horas.

O Sintius lamenta a postura da empresa que não discute a pauta de reivindicações da categoria, insiste em prejuízos aos trabalhadores sem fundamentação, pois a economia da empresa está saudável. Além disso, não traz na

Reprodução



A reunião virtual com os representantes da empresa ocorreu no dia 5 de julho

proposta reposição inflacionária para a parte fixa da PLR, nem menciona aumento real a salários e benefícios, espe-

cialmente VA e VR, que sofreram grande redução de poder de compra com o aumento do custo com alimentação.

Diretoria debate propostas com os trabalhadores da Cteep

O Sintius fez reunião com os trabalhadores da Cteep, em Cubatão, no dia 21 de junho, quando os trabalhadores receberam informações sobre o início do processo de negociação salariais da categoria, aproveitando para esclarecer dúvidas e reforçar propostas de melhorias para o ACT.

Na oportunidade, foi comentado também sobre a ação judicial do Sindicato para a manutenção do pagamento de refeição de almoço quando o trabalhador desenvolve atividades fora da sua localidade, que foi suspenso em abril de 2020, justamente no início da



Os companheiros foram atualizados sobre algumas ações do Sindicato

pandemia, o que agravou a dificuldade de acesso a alimentação, especialmente para serviços como energia elétrica,

onde os trabalhos não puderam ser totalmente suspensos.

Outro tema abordado foi a retirada

Divulgação

de patrocínio do plano previdenciário da empresa. O Sintius e demais entidades que fizeram um pacto para defesa dos interesses da categoria contrataram um escritório de advocacia especializado para impedir as alterações nos planos previdenciários de todas as empresas do setor elétrico do Estado, com o intuito de proteger trabalhadores, aposentados e pensionistas.

Naquela oportunidade, as negociações do ACT ainda não estavam contaminados com as maldades apresentadas pela empresa, conforme mencionado na reportagem acima.



Proposta inaceitável de PLR é apresentada aos sindicatos

O Sintius e demais entidades sindicais estiveram reunidos, no dia 30 de junho, com o RH da CPFL para conhecer a proposta da empresa para a PLR 2022. Entretanto, de forma unânime, os sindicatos não aceitaram os limites estabelecidos pelo programa, que dentre eles mantém a data linha de corte, embora tenha sido expandido para 30 de junho de 2022, além do congelamento do valor mínimo de referência em R\$ 5.530,65, que é o mesmo de 2021.

Na oportunidade, foi destacado o constrangimento que essas situações trazem por tratar os trabalhadores com diferença, sendo que todos colaboram com os resultados dos indicadores, mesmo aqueles que, por ventura, venham a ser admitidos após essa



Reprodução

A reunião virtual com os representantes da empresa ocorreu no dia 5 de julho

data, ou seja, a partir do dia seguinte da reunião. Esse ponto tem que sair da proposta para que se instale o ganho justo e proporcional ao período que esteve a serviço da CPFL na vigência

do programa.

O congelamento do valor de referência também foi outro ponto bastante criticado pelo Sintius porque gera frustração para o trabalhador, ou

seja, há dedicação no trabalho, a empresa ganha mais e quem recebeu esse valor vai receber em relação à PLR em 2022 e em 2023 também, já que a proposta é por dois anos. As outras entidades sindicais reforçaram a ideia de que a PLR nesse modelo penaliza os menores salários. E isso não é justo!

A empresa não trouxe novidades dos targets referenciais, mantendo 1,4 / 1,6 salário para os cargos que não exigem formação superior e de 1,5 / 1,7 salário para os demais trabalhadores. Em relação aos resultados dos indicadores, a empresa informou que as metas até maio estão dentro do previsto, ou seja, com atingimento de 100%.

A empresa ficou de estudar as considerações sindicais e marcar outra reunião para discussão.

Sintius faz questionamento à CPFL a respeito da carreira dos eletricitistas

O Sindicato cobrou da CPFL Piratininga esclarecimentos a respeito da carreira dos eletricitistas diante de algumas dúvidas levantadas pela própria categoria.

O Sintius quer saber o tempo necessário para mudança da faixa de cargo e salário na carreira e se os gestores estão dando retorno aos empregados na avaliação pessoal com expectativas de serem contemplados com reajuste salarial na carreira conforme desempenho.

A empresa também foi questionada se é possível a mudança de cargo com reconhecimento salarial, mesmo que o vencimento já esteja dentro da faixa da carreira em decorrência do tempo de



serviço e se a tabela de cargos e salários está sendo atualizada pela correção do IPCA na data-base dos trabalhadores.

É importante que a companhia in-

forme o Sintius se os gestores têm autonomia de orçamento para a promoção dos companheiros dentro do plano de cargos e salários.

Sindicato cobra providências em relação a pendências do ACT de 2021

A Diretoria do Sintius cobrou da empresa providências para discutir os assuntos pendentes relacionados ao ACT 2021. Essa medida foi necessária, porque a empresa não avançou nessas negociações por não ter agenda para discutir os seguintes itens: ampliação na disponibilidade do implante dentário; vale-lanche em horas extras; e pagamento de 100% no feriado da escala de trabalho 6x8x3.

O Sindicato pede ainda a discussão da cláusula 8ª do ACT, que trata das horas extras em dias de folga, e a reabertura da escala 6x3 dos eletricitistas de distribuição. Neste mesmo ofício, o Sintius reitera que esse é o momento adequado para dar sequência às negociações da PLR 2022.

Start Engenharia



Fotos: Divulgação

Categoria aprova pauta de reivindicações para o novo ACT

Os trabalhadores da Start Engenharia aprovaram, na manhã do dia 21 de junho, a pauta de reivindicações que será encaminhada para análise do Sindinstalação (entidade patronal). A assembleia conduzida pela Diretoria do Sintius ocorreu na unidade da empresa, em Praia Grande.

A categoria defende que o novo Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) estabeleça um reajuste salarial de 11,73% (índice da inflação acumulada nos últimos 12 meses, segundo o IPCA), mais aumento real nos vencimentos, bem como no vale-alimentação e no vale-refeição.



A assembleia ocorreu na unidade da empresa, em Praia Grande

O Sindicato pleiteia que a empresa passe a pagar um bônus de 10% nos salários aos empregados que dirigem veículos. Hoje, esse adicional é de 5%.

Outro pleito é que a Start volte imediatamente a adotar o ponto eletrônico para registro do horário de entrada e saída dos trabalhadores para

evitar eventuais problemas e prejuízos aos companheiros.

Durante a assembleia, a Diretoria do Sintius destacou a necessidade de a categoria estar empenhada nas discussões e nas lutas para a definição dos valores da Participação sobre Lucros e Resultados (PLR).

Energia Ativa



Sindicato inicia tratativas para representar os empregados na região

O Sintius passa a representar legalmente os trabalhadores da Energia Ativa, empresa contratada pela CPFL Piratininga para atuar na Baixada Santista. Na manhã do dia 27 de junho, a Diretoria esteve na base para dialogar com os trabalhadores e deixou claro a importância das ações desenvolvidas em prol da categoria.

Além disso, também foi destacado que a sindicalização é uma forma de fortalecer o trabalho desenvolvido pela instituição.

A Diretoria ressaltou que os associados e seus dependentes possuem uma série de vantagens, como acesso gratuito a vários procedimentos odontológicos e descontos em diversos estabelecimentos e serviços que possuem convênios com o Sintius.

Atualmente, os companheiros da Energia Ativa estão amparados por um ACT firmado por outra entidade sindical e que tem vigência até o final deste ano.

O Sintius já está revisando esse documento para que o novo ACT, que terá validade a partir de janeiro de 2023, possa ser discutido com os representantes da empresa. As demandas da categoria já estão sendo levantadas e analisadas pela Diretoria.

Neste ano, o Sindicato já havia assumido a representação dos trabalhadores da B. Tobace, que também é contratada pela CPFL Piratininga.

Um sindicato forte é aquele que representa os companheiros, de fato, e que possuem um grande número de associados. Essa unidade é fundamental para o alcance de novas conquistas.

B. Tobace



Trabalhadores rejeitam proposta de reajuste salarial

Por unanimidade, os trabalhadores da B. Tobace recusaram, em assembleia realizada no dia 24, a proposta de reajuste salarial ofertada pela empresa. Ela ofereceu a correção de 8% nos vencimentos, em junho, e 4,79% em setembro, mas sem retroatividade.

A categoria defende, ainda, um au-

mento no valor no vale-alimentação e o pagamento de uma cesta básica, mas a B. Tobace ignorou esse pleito.

Diante disso, a Diretoria do Sintius solicitou, de imediato, uma reunião com os representantes da empresa para dialogar a respeito do ACT e negociar avanços que contemplem os anseios da categoria.



B. Tobace quis corrigir os salários em apenas 8%, em junho



Prazo para entrar com ação judicial da periculosidade e insalubridade é prorrogado

Os trabalhadores que não tiveram oportunidade, mas têm interesse em requerer na Justiça o recebimento dos adicionais de periculosidade e insalubridade, bem como seus reflexos nas remunerações, podem entrar em contato com o Jurídico do Sintius para marcar um horário porque o prazo para entrega dos documentos foi prorrogado até o dia 22 de julho. Marque com antecedência uma consulta para esclarecimentos de dúvidas pelo telefone 3226-3200.

A Diretoria do Sindicato, instruída pelos advogados, decidiu informar aos trabalhadores da área operacional que trabalham em estações de tratamento na Sabesp, inclusive aqueles que tenham sido demitidos

nos últimos dois anos, sobre a possibilidade de ingressar com ação na Justiça para garantir o cumprimento de direitos relacionados ao recebimento do adicional de insalubridade e adicional de periculosidade.

O objetivo da ação é assegurar o reconhecimento da exposição e dos riscos de agentes insalubres e perigosos dos trabalhadores no desempenho de suas atividades laborativas e que os respectivos adicionais devidos sejam pagos como determina a Lei.

Muitos profissionais operacionais de estações de tratamento estão sendo expostos à eletricidade em baixa e alta tensão, o que obriga o pagamento do adicional de pericu-



losidade, porém a Sabesp não reconhece a exposição e não efetua o pagamento desse direito.

Por outro lado, existem muitos

trabalhadores expostos a agentes insalubres na execução das atividades e que não estão recebendo o devido adicional de insalubridade.

Sintius participa de audiência pública na Câmara de São Paulo em defesa da Sabesp como empresa pública

A Diretoria do Sindicato dos Urbanitários (Sintius) participou, no dia 20 de junho, da audiência pública em defesa da Sabesp como empresa pública. O evento ocorreu na Câmara de São Paulo.

A atividade foi presidida pelo vereador Eliseu Gabriel (PSB) e contou com a presença de trabalhadores e lideranças de outras entidades que representam os empregados da estatal.

O parlamentar ressaltou que é um absurdo se pensar em privatizar a companhia de saneamento paulista, assim como outras empresas federais de caráter estratégico para o País,

como a Eletrobras e a Petrobras.

O Sintius tem dialogado com a classe política da Baixada Santista e do Vale do Ribeira para reforçar que é contra a privatização da Sabesp e reiterar a necessidade de ela se manter como uma empresa pública, por ser uma companhia conhecida pela sua eficiência e por ser lucrativa.

O Sindicato também tem alertado que as autoridades sobre os eventuais prejuízos à população, caso a privatização da empresa seja concretizada, como a queda na qualidade do serviço e o aumento das tarifas.



O evento no Parlamento paulistano ocorreu na noite do dia 20 de junho

Divulgação



Opções de planos de saúde e seguros são ofertadas a associados

Para ajudar os associados do nosso Sindicato a escolher os planos de saúde e seguros que melhor atendam as necessidades de cada um, a consultora Jupira Leopoldo voltou a atender na Sede do Sindicato.

É importante que os trabalhadores da ativa, aposentados e pensionistas conversem com ela para ter conhecimento das diversas opções ofertadas pelas operadoras e saber quais são os planos mais vantajosos

em termos de custo-benefício.

A Jupira está à disposição no Sindicato para atender os associados sempre às segundas e quartas-feiras, das 9h às 16h30.

Aqueles que não tiverem condições de comparecer ao Sintius, ela pode agendar uma visita na residência da pessoa e esclarecer dúvidas pelo telefone/WhatsApp (13) 99763-0393 ou pelo e-mail izabeljupiraleopoldo@gmail.com.

Isabela Menezes



Jupira está no Sintius às segundas e quartas-feiras, das 9h às 16h30

Colônia de Férias Caraguatatuba

DIÁRIAS:

PAGAMENTO A VISTA	
SÓCIO	R\$ 129,00
CONVIDADO	R\$ 149,00
PAGAMENTO A PRAZO	
SÓCIO	R\$ 139,00
CONVIDADO	R\$ 159,00

- Todos os valores são individuais
- Crianças até 5 anos não pagam
- Crianças de 6 a 11 anos pagam meia
- Diária do estacionamento R\$ 5,00
- Pet (pequeno) R\$ 50,00 duas diárias e acima de duas R\$100,00

MAIS INFORMAÇÕES: 13 3226 3200

Novos associados

Carlos Alberto Cajueiro - Ativa/Sabesp

Dilberto Souza de Araujo - Ativa/Sabesp

Donizetti Gonçalves Bueno - Aposentada/Sabesp

Douglas Henrique Estevam - Ativa/Sabesp

Ervan Soares de Lira - Ativa/Sabesp

Felipe Pereira da Conceição - Ativa/CDN

Felipe Santos Souza - Ativa/Sabesp

Isaura Maria Pinheiro - Pensionista/Sabesp

Lilian Maria de Oliveira Carvalho - Pensionista/Sabesp

Lucas Matheus Oliveira M. Silva - Ativa/CPFL

Oraida Maria S. Asbahr Barbosa da Silva - Pensionista/Sabesp

Renata Cristina Boccardo - Ativa/Sabesp

Ricardo Raad - Ativa/Sabesp

Rocélio da Silva Pereira - Ativa/Cteep

ASSEMBLEIA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS 2021

PRIMEIRA CHAMADA: 17H30
SEGUNDA CHAMADA: 18H00
28/07 QUINTA - FEIRA

PAUTA: Analisar o **BALANÇO FINANCEIRO** referente ao exercício de 2021, com o respectivo parecer do Conselho Fiscal.

SEDE: RUA SÃO PAULO, 24/26 - VILA BELMIRO, SANTOS/SP
SUBSEDE: RUA PARIQUERA AÇU, 174 - VILA TUPY, REGISTRO-SP

Falecimentos

Domingos de Souza Andrade

Aposentado/Sabesp - Faleceu em 21/05/2021

Celina Paulina França dos Santos

Pensionista/Sabesp

Faleceu em 07/06/2022

Antonio Marciliu Oliveira Marques - Aposentado/Sabesp

Faleceu em 24/06/2022

Laurinda Lucio de Andrade - Pensionista/Sabesp

Faleceu em 28/06/2022